

Pla de Desenvolupament Directiu (PDD)
Diputació de Barcelona – Universitat Autònoma de Barcelona

Pla de Desenvolupament Directiu (PDD)

de la Diputació de Barcelona i la Universitat Autònoma de Barcelona

Introducció

La Diputació de Barcelona (DIBA) ha apostat per implantar un nou model de gestió dels seus recursos humans, la gestió per competències, per donar resposta a les necessitats que té plantejades com a organització.

Aquest model té dues singularitats clarament diferenciades: s'articula per a donar suport al desplegament de les diferents línies estratègiques de la DIBA i ho fa incorporant a les persones com un element cabdal en la seva implantació.

Aquestes característiques, estratègia organitzativa i persones, demanaran als equips directius i de comandament de l'organització una nova visió organitzativa, la utilització de noves habilitats, l'assumpció de nous rols en la conducció dels seus equips i la incorporació de nous sistemes i instruments en la seva pràctica professional diària.

La Diputació de Barcelona, conscient de la dificultat que comporten tots aquests reptes i de la importància clau que tenen els/les directius/ves i els/les seus/seves comandaments en qualsevol procés de canvi organitzatiu, va assumir el compromís d'oferir una proposta integral de formació i desenvolupament que els acompanyi en aquest procés.

El Pla de Desenvolupament Directiu (PDD) que aquí es presenta és el fruit de treball dissenyat entre la DIBA i la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) per a donar resposta a aquesta necessitat organitzativa.

Pla de Desenvolupament Directiu (PDD)

de la Diputació de Barcelona i la Universitat Autònoma de Barcelona

Què és el Pla de Desenvolupament Directiu?

Dissenyat tenint en compte diferents elements contextuais i organitzatius, el PDD de la DIBA i la UAB és un conjunt de programes de formació i capacitació pensats per a donar a resposta a les necessitats que els diferents nivells directius i de comandament puguin tenir en el desplegament de les seves funcions i responsabilitats.

El PDD s'estructura en **4 nivells formatius**:

- ❑ **Programa d'acollida i capacitació inicial**, adreçat a totes aquelles persones que accedeixen per primera vegada a un lloc de comandament en la Corporació.
- ❑ **Diplomatura de Postgrau en Competències Directives**, adreçat a les persones que desenvolupen llocs de caps d'Unitat (i similars) o de Secció a la Corporació.
- ❑ **Màster en Competències Directives**, adreçat a les persones que desenvolupen llocs de caps de Secció i que hagin cursat i superat la Diplomatura de Postgrau.
- ❑ **Màster en Funció Directiva**, adreçat a les persones que desenvolupen llocs de caps de Servei i Oficina, o similars, en la Corporació.

En definitiva, aquesta proposta és un itinerari de desenvolupament professional continu i que pretén impulsar i facilitar el treball de les persones que ocupen llocs de comandament a la Diputació, acompanyant-los al llarg de la seva carrera professional.

Pla de Desenvolupament Directiu (PDD)

de la Diputació de Barcelona i la Universitat Autònoma de Barcelona

Què és el Pla de Desenvolupament Directiu?

La imatge següent descriu gràficament el plantejament anteriorment exposat:



Pla de Desenvolupament Directiu (PDD)

de la Diputació de Barcelona i la Universitat Autònoma de Barcelona

Objectius del Pla de Desenvolupament Directiu

L'objectiu general d'aquest PDD és oferir tots els elements teòrics, conceptuals, metodològics, actitudinals, etc. que ajudin les persones que ocupen llocs de responsabilitat directiva a la Corporació a desenvolupar les competències relacionades amb el conjunt de projectes estratègics (direcció per objectius, quadre de comandament integral, gestió per competències, etc.) que la Diputació de Barcelona vol implantar per tal de millorar els resultats organitzatius.

Pla de Desenvolupament Directiu (PDD)

de la Diputació de Barcelona i la Universitat Autònoma de Barcelona

Elements que orienten el disseny del PDD

El Pla de Desenvolupament Directiu de la DIBA i la UAB s'ha dissenyat atenent a les premisses següents:

- ❑ La definició del terme **competència** que es fa dins del model de gestió per competències corporatiu que posa de manifest la importància de l'estil de lideratge a l'hora d'aprofitar tot el potencial que tenen les persones de l'organització.
- ❑ Les **funcions i rols** que, associats al nou model de gestió, figuren descrits en el Model de Comandament de la Diputació de Barcelona.
- ❑ Els **perfils professionals** per als diferents llocs de directius i comandaments de la Corporació.

Aquesta interrelació queda reflectida en l'esquema següent:



Pla de Desenvolupament Directiu (PDD)

de la Diputació de Barcelona i la Universitat Autònoma de Barcelona

Col·laboració profitosa: Una oferta permanent i oberta

El conjunt dels programes que integren aquest Pla de Desenvolupament Directiu conjuga el coneixement teòric amb l'aplicació dels coneixements i de les habilitats transmeses en l'entorn de la Diputació.

Cadascun dels programes presenta una estructura que permet un considerable grau de flexibilitat. Aquesta flexibilitat fa que el PDD no es concebi com una oferta tancada, sinó oberta a noves necessitats i a la incorporació de nous plantejaments en la capacitat d'aquest col·lectiu estratègic.

Aquests programes estan avalats per les titulacions oficials de Diploma i Màster expedits per la UAB, gaudint de la mateixa consideració i validesa acadèmica que qualsevol altra titulació pròpia de la Universitat Autònoma de Barcelona.